



RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2022



Coralie TIJOU

Présidente de la Mission Locale d'Alsace du Nord

Déléguée à l'Economie Sociale et Solidaire à la Communauté d'Agglomération de Haguenau

Aller vers, accueillir, accompagner et insérer sont les maîtres mots qui fondent l'action de notre Mission Locale.

Notre territoire connaît une forte régression du chômage avec un taux historiquement bas. C'est une belle opportunité pour notre association de s'engager avec encore davantage de dynamisme pour insérer les jeunes vers l'emploi. C'est aussi pour nous l'occasion de nous rapprocher des entreprises et de travailler plus en amont avec elles sur leurs projets de recrutement.

Mais nous savons aussi que pour un jeune dont le parcours de vie et le parcours scolaire ont été bousculés, intégrer le monde du travail peut s'avérer plus compliqué.

Il y a des codes, des règles à respecter, un rythme à prendre, un savoir être à acquérir et un savoir faire à faire valoir. C'est la force de la Mission Locale, organisée et investie dans cette belle mission que de donner à chaque jeune les repères et les clefs d'une réussite.

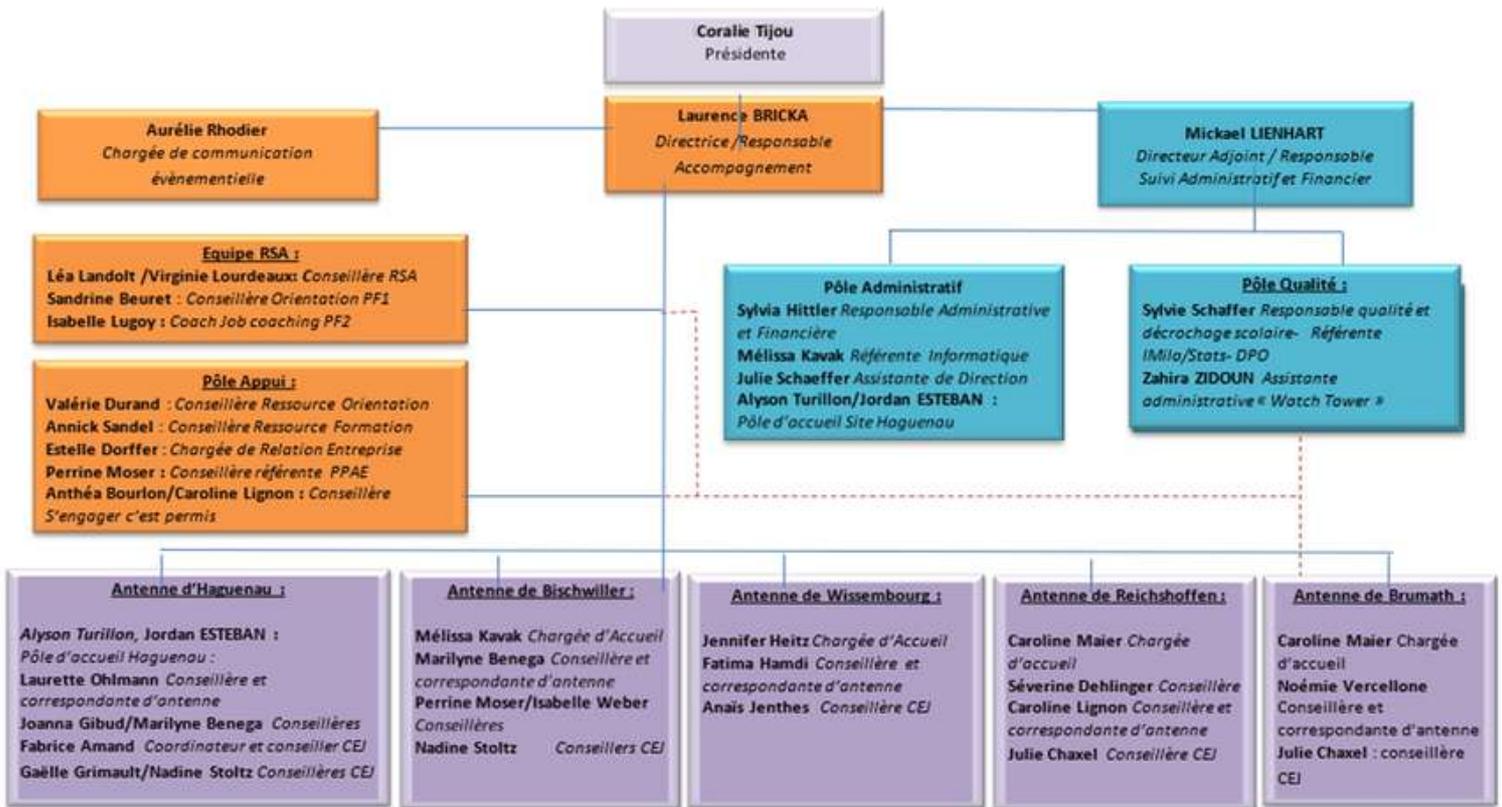
En 2022, le public accompagné est de plus en plus jeune et moins diplômé.

Ces changements impliquent de revoir notre manière d'accompagner, de renforcer les partenariats existants, et d'en nouer de nouveaux.

« Ayez confiance en les jeunes, donnez-leur une chance et ils vous surprendront » disait Kofi ANNAN. Ils s'appellent Mélissa, Rose, Carla, Vous me direz que « ce ne sont que des jeunes ». Et pourtant, tout au long de leur accompagnement, ils vont mener des actions solidaires, découvrir des entreprises et même partir en trek pendant 5 jours... En un mot, ils vont s'engager. Notre territoire de l'Alsace du Nord croit en sa jeunesse et dans leur engagement. Je tiens à remercier l'ensemble de nos partenaires, et de nos financeurs.

Un grand merci à l'équipe de la Mission Locale, bénévoles et professionnels qui donnent sens à notre projet associatif en étant aux côtés des jeunes.

Organigramme



MISSION LOCALE D'ALSACE DU NORD

67500 HAGUENAU

Téléphone : 03 88 73 15 99 - Contact mail : contact@mlalsacenord.fr

Site internet : www.mlalsacenord.fr

Nos réseaux sociaux :



FINANCEURS



Une organisation territoriale



BISCHWILLER

48 rue Georges
Clémenceau

03 88 53 92 66

Permanences à
DRUSENHEIM,
HERRLISHEIM,
SOUFFLENHEIM



BRUMATH

23 avenue de
l'Europe

03 88 05 44 44

Permanences à
HOERDT,
WEYERSHEIM



HAGUENAU

27 rue de la
Redoute

03 88 73 71 80

Permanence au
VAL-DE-MODER



REICHSHOFFEN

24 rue de la
Liberté

03 88 80 81 11

Permanences à
DURRENBACH,
GUNDERSHOFFEN,
MERTZWILLER,
NIEDERBRONN



WISSEMBOURG

2A, place des
Carmes

03 88 54 37 46

Permanences à
SELTZ,
HATTEN,
LAUTERBOURG,
SOULTZ-S-FORETS

895

jeunes nouvellement accueillis

49,2%

sont des femmes

54,5 %

de niveau V, V bis ou VI

33,8 %

sont titulaires du permis de conduire

81,4 %

sont hébergés dans leur famille

7,9 %

sont sans logement fixe



350 jeunes en contact
82 jeunes primos
199 jeunes accompagnés



125 jeunes en contact
40 jeunes primos
81 jeunes accompagnés



192 jeunes en contact
73 jeunes primos
142 jeunes accompagnés



175 jeunes en contact
54 jeunes primos
122 jeunes accompagnés



111 jeunes en contact
29 jeunes primos
75 jeunes accompagnés



2047 jeunes en contact
505 jeunes primos
1148 jeunes accompagnés



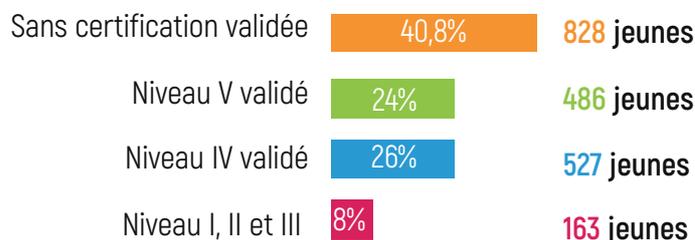
459 jeunes en contact
67 jeunes primos
182 jeunes accompagnés



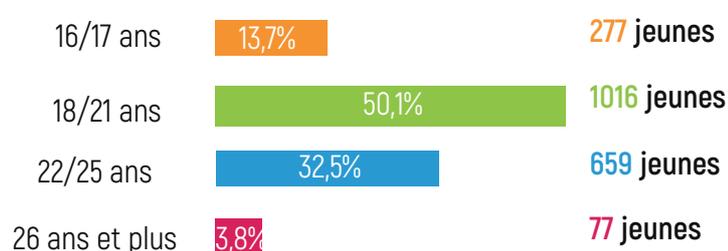
357 jeunes en contact
37 jeunes primos
76 jeunes accompagnés

jeunes accompagnés
(soit une baisse de 5 % en 1 an)

RÉPARTITION PAR NIVEAU



RÉPARTITION PAR ÂGE



DÉFINITION DES NIVEAUX SELON I MILO

Un «niveau» peut avoir une valeur de niveau I jusqu'au niveau VI.

Il peut être «scolaire» ou «validé»

- **Niveau validé** : dernière certification obtenue (la plus élevée)
- **Niveau scolaire** : plus haut niveau de certification obtenue, sinon le plus haut niveau de classe atteinte (le niveau scolaire peut être supérieur au niveau validé)

PRÉCISIONS :

- **Niveau I** : diplôme de niveau égal et supérieur à bac+4 ou 5 : master, doctorat, diplôme de grande école...

- **Niveau II** : Diplôme de niveau bac+3 ou 4 : licence, maîtrise ou équivalent

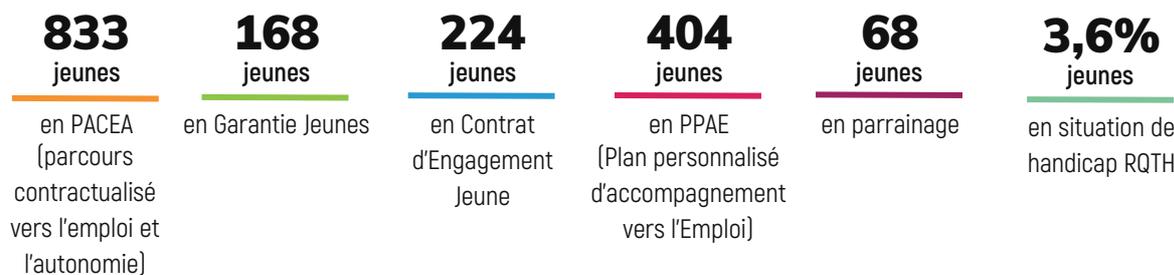
- **Niveau III** : diplôme de niveau bac+2 : DUT, BTS, écoles des formations sanitaires ou sociales...

- **Niveau IV** : Terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.

- **Niveau V** : CAP ou BEP ou bien sorti de 2nd cycle général et technologique avant l'année de terminale.

- **Niveau VI et V bis** : sorti en cours de 1^{er} cycle de l'enseignement secondaire (de la 6^{ème} à la 3^{ème}); ou bien abandon en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT



NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT : 37 591 ÉVÉNEMENTS POUR 3884 JEUNES

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	9732	2012
Ateliers collectifs	1876	346
Informations collectives	149	104
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites, partenaires et médiation...)	14347	1879
Administratif	11487	1774

* plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

Situations des jeunes démarrées dans l'année

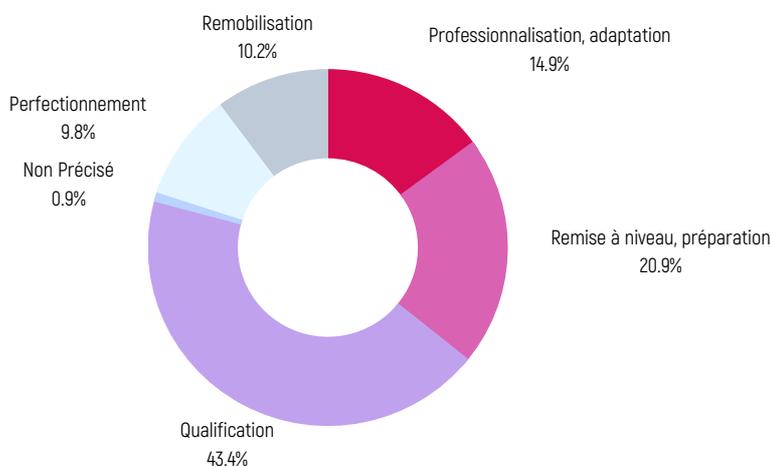
986

jeunes ont démarré une situation professionnelle dans l'année 2022

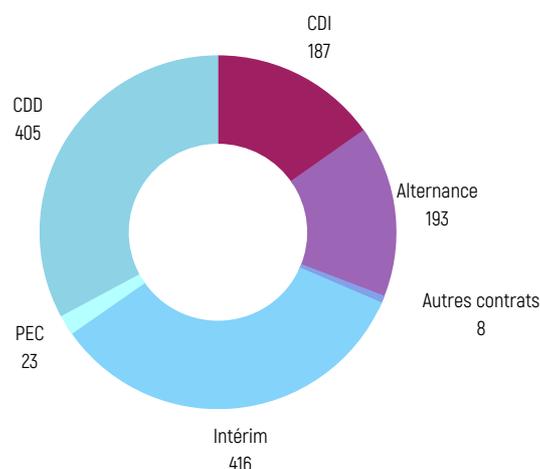
RÉPARTITION DES ENTRÉES EN SITUATION

TYPE DU SITUATION	NOMBRE DE SITUATIONS	NOMBRE DE JEUNES
Emploi	953	602
Alternance	95	92
Formation	234	208
Immersion en entreprise	365	235
Contrat de volontariat - bénévolat	73	69
Scolarité	49	49

FORMATIONS DÉMARRÉES



RÉPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SIGNÉS



AIDES FINANCIÈRES

152 jeunes ont bénéficié de l'allocation Garantie Jeunes pour un montant de 372 329 €

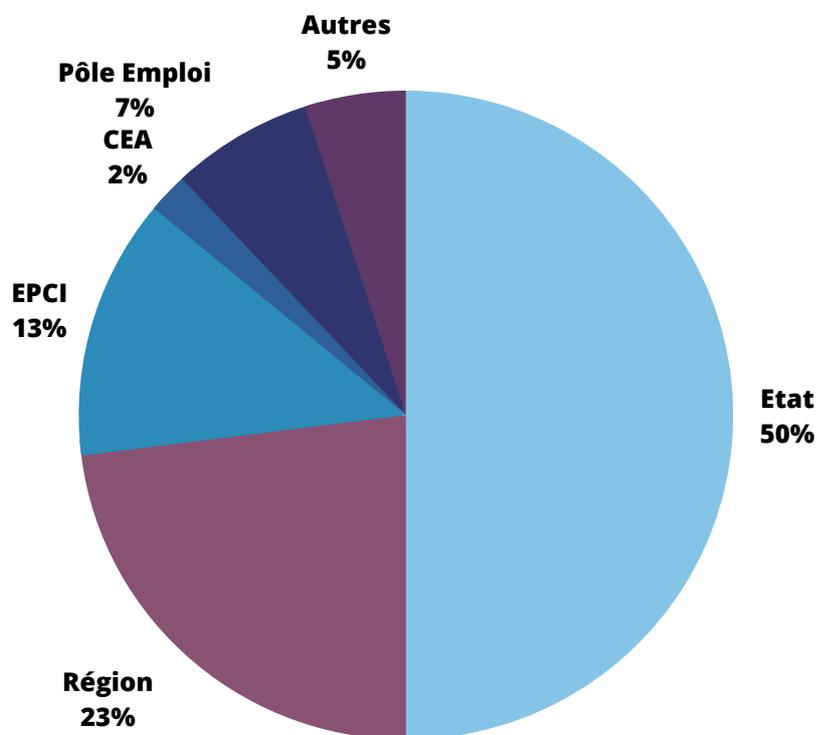
181 jeunes ont bénéficié de l'allocation du Contrat d'Engagement Jeune pour un montant de 374 220 €

392 jeunes ont bénéficié de l'allocation PACEA pour un montant de 158 373 €

82 jeunes ont bénéficié d'un FAJ pour un montant de 23 643 €

Modalités de financements & types de dépenses

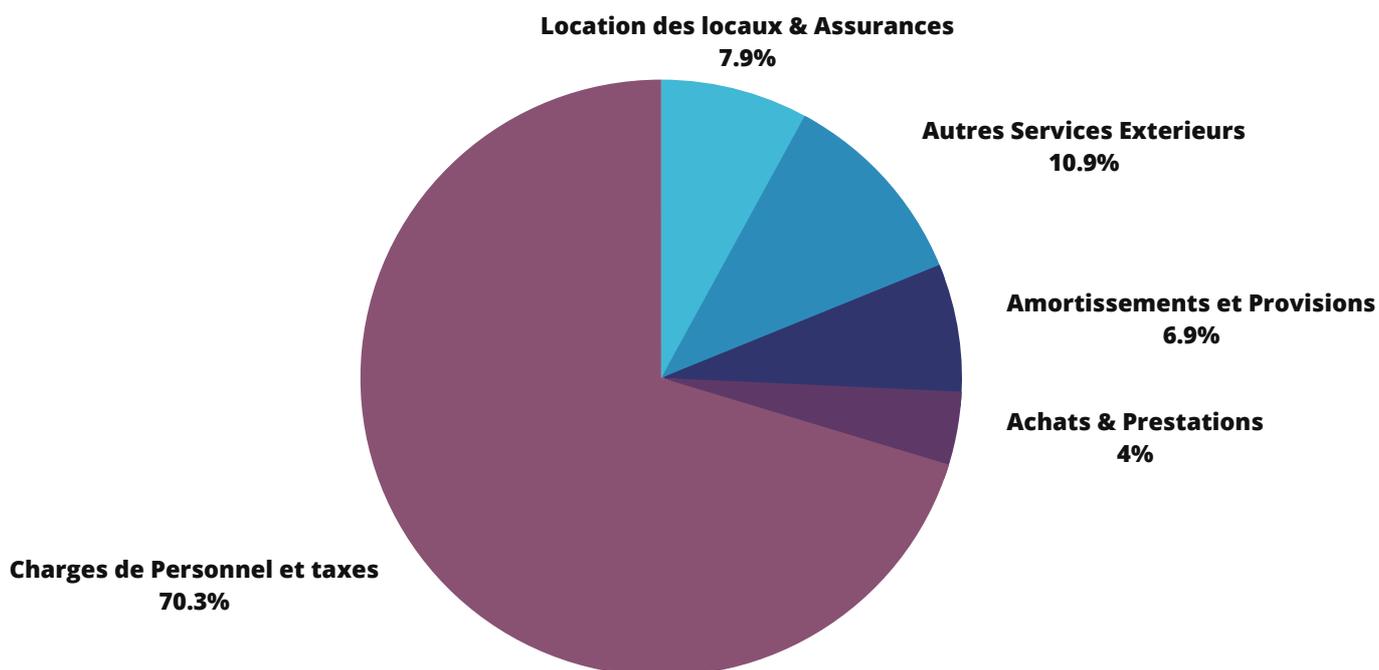
RÉPARTITION DES SUBVENTIONS DES FINANCEURS



Total des subventions perçues :

1 844 454 €

RÉPARTITION DES TYPES DE DEPENSES



Les temps forts de 2022

LE MOIS DE L'ORIENTATION

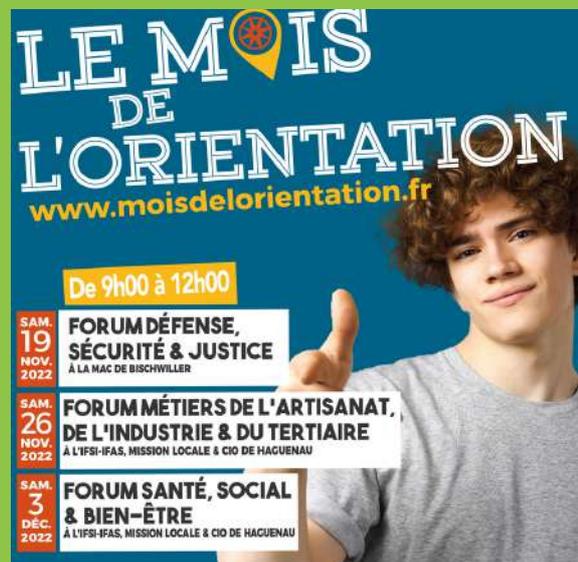
Chaque année depuis 2018, la Mission Locale, associée au CIO et à l'IFSI de Haguenau, propose trois forums des métiers au mois de novembre. Ces événements permettent aux jeunes en recherche d'orientation ou de réorientation de rencontrer des professionnels et d'être guidés dans leurs projets. Un rendez-vous devenu incontournable sur notre territoire.

En 2022, ce sont environ 1450 personnes qui sont venues rencontrer plus d'une centaine d'intervenants de tous domaines.

9,1 / 10
satisfaction
globale

« Rencontres toujours intéressantes. Les jeunes sont en demande de renseignements. Journées nécessaires pour eux comme pour nous. Merci »

Aïcha BARNET, intervenante forum Santé & Social



Visuel de l'édition 2022 du Mois de l'Orientation

"MARCHER POUR EXISTER"

Été 2022 : 12 jeunes suivis par la Mission Locale et accompagnés de l'association Nouvelles Perspectives - l'avenir est en marche, sont partis effectuer un trek de 170,7 km et 4588m de dénivelé + dans le Jura.

L'objectif ? Se dépasser et aller à la rencontre de soi-même. Ils ont tous préparé leur sac avec leurs craintes, leurs difficultés, leur passé, mais surtout avec l'envie de ressortir plus forts de cette expérience.

Durant ces quelques jours, Jean MEYER a pu capturer des images de cette aventure. Images réunies dans un court-métrage projeté le 24 janvier 2023 à la NEF de Wissembourg.

Bilan de l'action : à six mois post trek, 10 jeunes ont trouvé un emploi, 1 jeune une formation, et 1 jeune est entré dans un projet d'accompagnement.

Cette expérience nous amène également à nous réinterroger sur nos pratiques et présenter à l'ensemble



Photo des jeunes trekkers

JE FILME UN MÉTIER QUI ME PLAÎT

Le but de ce concours est de réaliser un reportage vidéo de quelques minutes sur un métier. Cela signifie donc : écrire un scénario, choisir un métier, le comprendre afin de le mettre en valeur, filmer, interviewer et assurer le montage. Autant dire qu'il s'agit d'un vrai travail d'équipe !

La vidéo est ensuite visionnée par un Jury et cette année, le parrain de cette nouvelle session n'était autre que Jean Reno.

Cette année nos jeunes ont eu la chance de travailler au côté de Jean Meyer qui a pu les conseiller, les orienter et les guider lors de la construction et réalisation du projet. C'est donc tous ensemble qu'ils ont mis en lumière le métier de luthier remarquablement représenté par Pierre Meyer.



ACCOMPAGNER LES SORTIES DE L'AIDE SOCIALE A L'ENFANCE (ASE)



Ne laisser aucun jeune sur le bord de la route, c'est là un objectif partagé avec la Collectivité Européenne d'Alsace !

A cet effet, la Mission Locale d'Alsace du Nord participe aux forums organisés à l'Hôtel d'Alsace afin de présenter son offre de services aux jeunes sortant de prise en charge ASE.

Au travers d'applications et de jeux numériques ludiques nous rendons nos services accessibles aux jeunes et aux familles d'accueil qui les accompagnent.

S'ENGAGER C'EST PERMIS



Dispositif cofinancé par l'Union Européenne.

Sur notre territoire rural, l'accès au permis de conduire et à une mobilité autonome est un caractère essentiel à l'insertion professionnelle.

Selon une étude réalisée par l'ORSAL dans le cadre de la démarche « Alsace 2030 », les jeunes en situation d'emploi du territoire sont de l'ordre de 23,4 % à mettre plus d'une demi-heure de trajet pour accéder à leur poste de travail.

La majorité (95%) des jeunes primos n'étant pas dotés du permis, il était nécessaire de mettre en place un dispositif visant à lever ces freins à la mobilité.

A destination des jeunes de 17 à 24 ans pour qui la mobilité est un frein à l'emploi, le dispositif S'engager c'est Permis propose de financer environ 80% du permis de conduire contre 155h de bénévolat réalisé sur le territoire.

LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

Pour tous les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni scolarisés, ni en formation, ainsi qu'aux personnes de moins de 30 ans reconnues en situation de handicap, afin de bénéficier d'un accompagnement intensif pour accéder à un emploi. Ce dispositif permet aux jeunes de percevoir une allocation mensuelle pour les aider financièrement dans leurs démarches.

Le 1er engagement est de 6 mois avec une obligation de 15 heures minimum d'activités par semaine.



Le 15 Mars, la Mission Locale Alsace Nord et Pôle Emploi Haguenau se sont rencontrés pour officialiser les 3 premiers CEJ (Contrat Engagement Jeune) signés par Mervé, Estelle et Cédric.

Avec la présence de Monsieur le Sous-Préfet, ces trois contrats symbolisent le partenariat renforcé entre la Mission Locale et Pôle Emploi pour assurer un accompagnement prometteur et complet pour les jeunes âgés de 16 à 25 ans.

ORIENTATION DES COACHING DES BÉNÉFICIAIRES DU RSA

Membre de deux consortiums suite à des appels à projets de la Collectivité Européenne d'Alsace (CEA), dans le cadre de l'orientation et de l'accompagnement des Bénéficiaires du RSA, la Mission Locale d'Alsace du Nord joue pleinement son rôle de partenaire de l'insertion.

- **L'orientation des bénéficiaires du RSA nouvellement entrés dans le dispositif**

Création en juillet 2022 d'un Groupement de Coopération Sociale et Médico-sociale, administré par le directeur de la CAF.

Au cours de l'année 2022, 643 bénéficiaires du RSA ont été accueillis en Alsace du Nord.

• JOB Coaching

Dans le cadre d'un consortium regroupant de nombreux partenaires à l'échelle départementale (réseau des Missions Locales, organismes de formations, Urseia), un coaching destiné aux bénéficiaires du RSA les plus proches de l'emploi est proposé.

En 2022 :

134 Bénéficiaires du RSA accompagnés

56 accès à l'activité :

CDI : 10

CDD - 6 mois : 26

CDDI : 5

PMSMP : 2

CDD+6 mois : 6

Création d'entreprise : 6

Formation : 1

Zoom sur le service entreprise

VOLET EMPLOI ET RECRUTEMENT

La Mission Locale, c'est aussi une offre et un accompagnement des entreprises !

Afin de permettre l'adéquation entre les offres de l'entreprise et les jeunes demandeurs d'emploi, la Mission Locale, accompagne les entreprises dans la définition de leurs besoins au travers d'un diagnostic et d'une analyse de poste.

En fonction de l'analyse réalisée, différents contrats de travail peuvent être proposés (CDD, CDI, apprentissage, contrat de pro, service civique, contrats aidés...).

Ces offres sont diffusées en interne à l'ensemble des conseillers ainsi que sur notre site internet.

Une pré sélection des candidats est réalisée avant transmission des CV afin de faciliter le recrutement.

Enfin, dans une optique de sécurisation des parcours, des périodes d'immersion en milieu de travail (PMSMP) peuvent être proposées en amont de la signature d'un contrat de travail.



Le service entreprise de la Mission Locale, c'est aussi un partenariat signé avec plus de 20 entreprises intérimaires du territoire. Chaque semaine un échange sur les offres d'emploi et les candidatures est réalisé, afin là aussi d'ajuster les profils aux besoins des entreprises.

En 2022 nous avons participé à de nombreux Job Dating sur l'ensemble du territoire d'Alsace du Nord : Haguenau, Nieberbronn les Bains, Batzendorf et Roppenheim.

Le service entreprise a signé 17 Pec (contrats aidés du secteur non marchand) et 5 CAE (secteur marchand).



PARRAINAGE

Avec le parrainage pour l'emploi, un bénévole qu'il soit en activité ou retraité, intervient pour coacher les jeunes dans leurs parcours d'accès à l'emploi. Les parrains rencontrent des jeunes pour les booster dans leur projet professionnel en partageant leurs expériences, en leur donnant des conseils adaptés et spécifiques aux domaines visés et parfois en leur ouvrant leurs réseaux professionnels.

EN 2022 :

49 jeunes parrainés

24 parrains

dans les secteurs :

- Industrie
- Animation / petite enfance
- BTP
- Numérique/vidéo/photo
- Tertiaire

Déménagement de l'antenne de Brumath



La Mission Locale d'Alsace du Nord propose ses services d'accompagnement sur tout le territoire de la circonscription d'Haguenau-Wissembourg. C'est ce maillage territorial développé qui permet de faciliter le lien avec le public en réduisant les freins à la mobilité qui peuvent subsister dans ce milieu rural.



Le 3 octobre s'est déroulée l'inauguration officielle des nouveaux locaux de la Mission Locale de Brumath en présence des élus du territoire. Ces locaux, mis à disposition par la ville de Brumath, sont situés au 23A Avenue de l'Europe. Depuis le second trimestre 2022, ils permettent d'offrir un meilleur cadre à l'équipe de salariés pour développer des nouvelles actions et améliorer la prise en charge des jeunes de Brumath et ses environs. Chaque année, plus de 200 jeunes y seront accueillis et accompagnés



Accueillis par Coralie TIJOU, Présidente de la Mission Locale Alsace du Nord, Monsieur WOLF, le Maire de Brumath ainsi que Monsieur STURNI, Président de la Communauté d'Agglomération de Haguenau, ont pris la parole pour remercier les équipes de leur travail auprès des jeunes du territoire et appuyer leur soutien à la mission d'accompagnement portée par la structure depuis 30 ans.



Quatre jeunes suivis ont été également invités à présenter leur parcours d'accompagnement aux élus et partenaires réunis pour l'évènement.



C'est l'occasion de rappeler que la Mission Locale œuvre sur le territoire grâce à son équipe mais aussi à son maillage partenarial fort et ancré depuis de nombreuses années, qui est encore intensifié par la présence de l'E2C dans les locaux depuis juin 2022.

Mission citoyenneté

INITIATIVES SOLIDAIRES

Si la finalité de la Mission Locale concerne l'insertion professionnelle des jeunes, ses champs d'action sont nombreux et couvrent tous les domaines, dont la citoyenneté. Lancer des initiatives solidaires permet évidemment d'apporter de l'aide à un public dans le besoin, mais également de donner la possibilité aux jeunes accompagnés de s'investir et de s'engager ensemble autour de sujets de société :

- Pour lutter contre la précarité menstruelle, des protections hygiéniques sont mises à disposition sur nos 5 antennes. Elles ont été récoltées lors d'une collecte, et via l'association Règles élémentaires.
- En période de fin d'année, une collecte de jouets a été organisée au profit de l'association Carijou.
- Plusieurs fois dans l'année, des groupes de jeunes sont constitués pour un ramassage de déchets.
- Au profit de l'association Les Bouchons de l'Espoir 67, une collecte de bouchons a été organisée. 260 kilos de bouchons ont été récoltés et permettront d'aider au financement de matériel pour personnes en situation de handicap.

Lutte contre la précarité menstruelle



Collecte de jouets pour l'association Carijou



Ramassage des déchets quartier Thurot à Haguenau



Action au profit des Bouchons de l'espoir 67

Perspectives pour 2023

Plusieurs enjeux se déclinent en 2023.

Sur un territoire où le taux de chômage est de 4,5 %, les jeunes accompagnés par la Mission Locale sont souvent les plus éloignés de l'emploi. Notre premier enjeu est de les capter, les mobiliser et les engager dans une démarche d'accès à l'emploi et à l'autonomie.

Pour cela nous devons développer une offre de services en tenant compte de leurs besoins mais aussi et avant tout de leurs envies et in fine leur permettre de lever les freins qu'ils trouvent sur leur chemin.

A cette fin, nous nous appuyerons sur un large réseau de partenaires locaux.



Notre rôle d'observatoire de la jeunesse devra nous permettre d'identifier les atouts, les faiblesses et les besoins à combler pour répondre à ces enjeux.

A cet égard, il nous appartient d'enrichir les diagnostics de territoire afin de contribuer à la définition des politiques publiques territoriales en faveur de la jeunesse.



Permettre l'accès à l'emploi des jeunes passe également par l'accompagnement des entreprises. Sur un territoire où la demande de main d'œuvre explose, il est nécessaire de faire connaître notre offre de services aux entreprises. Notre participation aux événements liés à l'emploi, tels que les job dating et les clubs d'entreprises, est incontournable.

Faire corps et donner du sens à notre action, être identifié par les jeunes, les partenaires de la jeunesse et les entreprises, est indispensable pour répondre à l'ensemble de ces enjeux.

La labellisation est un gage de garantie donnée aux financeurs et aux jeunes de la qualité et de la conformité d'une pratique commune.

La Mission Locale d'Alsace du Nord, certifiée AFNOR depuis 2017, abandonnera ce référentiel au profit de celui du réseau, qui rassemble l'ensemble des Missions Locales autour d'un référentiel commun.



Aussi, la Mission Locale d'Alsace du Nord se fixe comme objectif d'être labellisée en 2023.

Rapport d'activité 2022 MISSION LOCALE ALSACE DU NORD

Directeur de publication : Laurence BRICKA

Conception et rédaction : Laurence BRICKA, Mickaël LIENHART, Julie SCHAEFFER

Merci à l'ARML Normandie pour la création graphique, à l'ARML Île-de-France pour l'adaptation sur Canva et l'ARML Grand Est pour la finalisation
Crédits photos et images: A. RHODIER, J. SCHAEFFER, C. BARBIER, E. FEST, J. MEYER, E. FICHTER

